**市场规划经理岗位说明书**

|  |
| --- |
| **基本信息：** |
| 岗位名称：市场规划经理 | 所属部门：终端开发生产部 |
| 岗位级别：M10-M11 | 直接上级：终端开发生产部经理 |
| 辖员人数：/ | 编制日期：2022年3月7日 |
| **工作职责：** |
| 1.负责编制终端项目类中长期发展规划和方向、滚动规划和各类专项规划。 |
| 2.开展拟投资项目所在区域的市场调研和形势分析，并制定市场开发策略和决策建议。 |
| 3.负责收集整理有关宏观经济政策、国家及地区天然气产业政策、竞争性能源政策和电力政策的形势及变化，分析政策变化对天然气行业和公司经营的影响，对终端项目开发提出建议。 |
| 4.负责对接终端项目开发过程中涉及的各级政府部门及有关单位。 |
| 5.负责对各个终端项目开发提供技术支持。 |
| 6.负责贯彻执行国家、集团公司、气电集团和公司与本岗位相关的法律法规、规章制度，依法合规开展本岗位工作，防控风险。 |
| 7.完成上级领导交办的其他工作。 |
| **任职条件：** |
| 1.学历/学位要求 | 大学本科全日制及以上学历，具有相应学历学位证书。 |
| 2.专业要求 | 市场营销、工商管理、油气储运、石油天然气等相关专业优先。 |
| 3.工作经验要求 | 具有5年及以上相关行业工作经验。 |
| 4.年龄限制 | 男性年龄不超过45岁，女性年龄不超过40岁。 |
| 5.知识技能要求 | 了解油气勘探、开发和生产基本知识；掌握天然气、LNG利用基本知识；对国内及区域天然气资源市场状况有较为深刻的认识；熟悉公司具体战略目标、销售目标及公司企业文化；掌握基础的市场开发知识及开发流程。 |
| 6.素质能力要求 | 具有较强的思维能力、判断力、社交能力；具有较强的口头表达和文字组织能力；工作积极主动，有敬业精神，能如期完成任务；思路清晰，能抓工作重点，有较强的计划性；有协作精神，使工作有效开展。 |
| 7.其它要求 | 品行端正、言行公正、踏实稳重；为人诚信、人际关系融洽；特别优秀人才可适当放宽任职资格条件。 |

**工程管理与技术经理岗位说明书**

|  |
| --- |
| **基本信息：** |
| 岗位名称：工程管理与技术经理 | 所属部门：工程项目部 |
| 岗位级别：/ | 直接上级：工程项目部经理 |
| 辖员人数：/ | 编制日期：2022年6月23日 |
| **工作职责：** |
| 1.严格遵守国家和地方政府的政策、法律、法规，认真贯彻执行公司各项管理规章制度，建立健全工程项目各项管理规章制度。 |
| 2.组织并参与工程项目的招、投标工作。 |
| 3.协助上级对施工合同等各类合同的草拟、谈判与签订工作。 |
| 4.负责设计管理和设计文件审查，专题报告审查，组织施工图会审和协调设计院技术交底工作。 |
| 5.负责协助解决工程中的重大技术问题，以及与设计单位联系，解决有关技术问题；并组织设计、监理、施工等单位技术审查和工程管理。 |
| 6.负责组织审核施工单位上报的施工组织设计和专项施工方案，审查其合理性与可行性。 |
| 7.负责组织编制工程总进度计划和月进度计划表，监督项目工程进度，保证工程安全、质量、进度、费用、合规要求等各项指标的实施。 |
| 8.负责组织项目工程的交工、竣工验收与评定工作及配合竣工结决算及审计工作。 |
| 9.对工程项目实施全程进行风险监控，协调处理好同施工单位、其他合作单位、政府相关职能部门以及公司内部各部门的关系。 |
| 10.负责贯彻执行国家、集团公司、气电集团和公司与本岗位相关的法律法规、规章制度，依法合规开展本岗位工作，防控风险。 |
| 11.完成上级领导交办的其他工作。 |
| **任职条件：** |
| 1.学历要求 | 大学本科全日制及以上学历，具有相应学历学位证书。 |
| 2.专业要求 | 经济、项目管理、工程管理等相关专业优先。 |
| 3.工作经验要求 | 具有5年及以上相关行业工作经验。 |
| 4.年龄限制 | 男性年龄不超过45岁，女性年龄不超过40岁。 |
| 5.知识技能要求 | 了解公司的总体发展战略和各板块业务特点；了解天然气、LNG及其相关产业技术；熟练掌握项目管理专业知识；了解财务管理、会计、合同管理等；能熟练运用WPS等办公室应用软件。 |
| 6.素质能力要求 | 具有较强的思维能力、判断力、社交能力；具有较强的口头表达和文字组织能力；工作积极主动，有敬业精神，能如期完成任务；思路清晰，能抓工作重点，有较强的计划性；有协作精神，使工作有效开展。 |
| 7.其它要求 | 品行端正、言行公正、踏实稳重；为人诚信、人际关系融洽；特别优秀人才可适当放宽任职资格条件。 |

**工程管理主管岗位说明书**

|  |
| --- |
| **基本信息：** |
| 岗位名称：工程管理主管 | 所属部门：工程项目部 |
| 岗位级别：/ | 直接上级：工程管理与技术经理 |
| 辖员人数：/ | 编制日期：2022年6月23日 |
| **工作职责：** |
| 1.严格遵守国家和地方政府的政策、法律、法规，认真贯彻执行公司各项管理规章制度，建立健全工程项目各项管理规章制度。 |
| 2.协助负责工程项目的招、投标工作，组织编制招标文件中技术标的相关要求。 |
| 3.协助上级对施工合同、设计合同、监理、采办等各类合同的草拟、谈判与签订工作。 |
| 4.协助组织施工图会审和协调设计院技术交底工作。 |
| 5.负责制定项目进度计划，监督、可控制、落实计划进度，完成工程目标。 |
| 6.负责参与组织项目工程的竣工验收与评定工作。 |
| 7.对工程项目实施全程进行风险监控，协调处理好同施工单位、其他合作单位、政府相关职能部门以及公司内部各部门的关系。 |
| 8.负责贯彻执行国家、集团公司、气电集团和公司与本岗位相关的法律法规、规章制度，依法合规开展本岗位工作，防控风险。 |
| 9.完成上级领导交办的其他工作。 |
| **任职条件：** |
| 1.学历要求 | 大学本科全日制及以上学历，具有相应学历学位证书。 |
| 2.专业要求 | 经济、项目管理、工程管理等相关专业优先。 |
| 3.工作经验要求 | 具有5年及以上相关行业工作经验。 |
| 4.年龄限制 | 男性年龄不超过45岁，女性年龄不超过40岁。 |
| 4.知识技能要求 | 了解公司的总体发展战略和各板块业务特点；了解天然气、LNG及其相关产业技术；熟练掌握项目管理专业知识；了解财务管理、会计、合同管理等；能熟练运用WPS等办公室应用软件。 |
| 5.素质能力要求 | 具有较强的思维能力、判断力、社交能力；具有较强的口头表达和文字组织能力；工作积极主动，有敬业精神，能如期完成任务；思路清晰，能抓工作重点，有较强的计划性；有协作精神，使工作有效开展。 |
| 6.其它要求 | 品行端正、言行公正、踏实稳重；为人诚信、人际关系融洽；特别优秀人才可适当放宽任职资格条件。 |

**综合管理主管岗位说明书**

|  |
| --- |
| **基本信息：** |
| 岗位名称：综合管理主管 | 所属部门：北仑新能源综合管理部 |
| 岗位级别：M13-M14 | 直接上级：综合管理部经理 |
| 辖员人数：/ | 编制日期：2022年6月 |
| **工作职责：** |
| 1. 负责公司的考勤、请假管理，负责向浙江分公司按时上报考勤表、劳工月报、公司花名册。
 |
| 1. 负责公司的收、发文工作，以及公司文件的转发、整理、装订、保管等职责。
 |
| 1. 负责公司物资管理，做好各项物资、设备等的出入库管理工作。
 |
| 1. 负责公司月报、总经理月报的上报、存档工作。
 |
| 1. 归属综合管理部分的其他工作，以及公司内控制度的完善、修订、上报工作。
 |
| 1. 负责资源销售合同的审核、上报，履行相关上报及内部手续。
 |
| 1. 负责合同的整理、归档、管理工作。
 |
| 1. 负责与上下游客户对账，并跟进应收账款的回收工作。
 |
| 1. 负责公司日常人事工作。
 |
| 1. 完成上级交办的其他工作。
 |
| **任职条件：** |
| 1.学历要求 | 大学本科全日制及以上学历，具有相应学历学位证书。 |
| 2.专业要求 | 法律类、金融、石油天然气等相关专业。 |
| 3.工作经验要求 | 具有5年及以上相关行业工作经验。 |
| 4.年龄限制 | 男性年龄不超过45岁，女性年龄不超过40岁。 |
| 4.知识技能要求 | 具备天然气加注板块等相关专业知识，熟悉气电集团的总体发展战略和加注板块业务特点，熟练使用常用办公软件。 |
| 5.素质能力要求 | 拥护党的路线、方针、政策，具备良好的职业道德和职业素养，品行端正、作风正派、爱岗敬业、廉洁自律，具备敏锐的市场洞察力，具有较强的战略规划、资源协调和公关能力，保密、风险意识强。 |
| 6.其它要求 | 特别优秀者可适当放宽任职资格条件。 |